



# **AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA**

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE**

### **PARTE ECONOMICA 2018 – STRALCIO GRADUAZIONI DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

**PERSONALE DELL'AREA SANITARIA  
PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA**

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures:*  
G. Zucchi  
G. B. A.  
F. P.  
F. P.  
F. P.  
F. P.

L'anno 2019 il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 11,30 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

### PARTE PUBBLICA

Direttore Generale Reggente

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Rappresentante Attività Relazioni sindacali

*[Handwritten signatures on dotted lines]*

### PARTE SINDACALE OO. SS.

CGIL FP

Contartese Luciano/Teti Giuseppe

CISL FPS

Borello Giuseppe

UIL FPL

Pafumi Domenico/Zappone Antonio

FASSID

(AUPI SNABI SDS SINAFO)

Cartisano Orlando/Martorana F.sca

FEDIREZ SANITA'

Procopio Francesco

ANAAO ex SNABI

Tavano Leonardo

*[Handwritten signatures on horizontal lines]*

### PREMESSA

Premesso:

- Che il C.C.N.L. dell'Area SPTA del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 è il riferimento normativo per la stipula del presente accordo;
- che ai sensi del CCNL 05-12-1996 e s.m.i., della SPTA, per ogni dirigente, viene attribuito un incarico, cui corrisponde una posizione dirigenziale;
- che l'art. 50 del CCNL 05-12-1996 così come integrato dall'art. 26 del CCNL 08-6-2000 prevede la graduazione delle funzioni dirigenziali al fine di consentire di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 54 e 55 del CCNL 05-12-1996 e smi, così determinandosi la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito;

*[Handwritten signature]*

con il seguente regolamento, si intende correlare il trattamento economico della retribuzione di posizione a un sistema di graduazione e ponderazione, al fine di determinarne il valore economico complessivo, comprendente gli importi della retribuzione di posizione minima unificata e della retribuzione di posizione variabile aziendale, per ogni tipologia di incarico.

### ART. 1

Gli incarichi della Dirigenza Sanitaria, si dividono in:

- incarichi a tipologia gestionale o incarichi di struttura;
- incarichi a tipologia professionale.

Come indicato dall'art 27 del CCNL 08-6-2000, si distinguono:

- incarichi di struttura complessa ;
- incarichi di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- incarichi di struttura semplice;
- incarichi professionali di alta specializzazione;
- incarichi professionali conferibili ai dirigenti con più di cinque anni di attività;
- incarichi professionali conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Con il presente accordo, tenendo conto delle peculiarità Aziendali, e quindi dell'organigramma previsto nel nuovo atto aziendale dell'ASP di Vibo Valentia, vengono stabiliti i seguenti fattori differenziali di pesatura degli incarichi :

- 1) Direzione di STRUTTURA COMPLESSA (SC)
- 2) STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE (SSVD)
- 3) STRUTTURA SEMPLICE (SS)
- 4) INCARICHI PROFESSIONALI ALTA SPECIALIZZAZIONE

I<sup>a</sup> FASCIA (IPAS I fascia) in possesso di tutti i seguenti fattori:

- a) Servizio prestato in strutture con h24 ;
- b) autonomia professionale e/o organizzativa ;
- c) utilizzo di metodologie /o strumentazioni specialistiche per la diagnosi e cura del paziente;

oltre ai presenti requisiti, vengono collocati nell'IPAS di I Fascia I dirigenti che abbiano conseguito il superamento con esito positivo, della valutazione del collegio tecnico a seguito di esperienza professionale maggiore di 15 anni;

II<sup>a</sup> FASCIA (IPAS II fascia) in possesso di 2 o più dei seguenti fattori:

- a) Servizio prestato in strutture con h24 ;
- b) appartenenza a reparto per acuti ;
- c) autonomia professionale e/o organizzativa ;
- d) utilizzo di metodologie /o strumentazioni specialistiche per la diagnosi e cura del paziente;
- d) superamento con esito positivo, della valutazione del collegio tecnico a seguito di esperienza professionale maggiore di 15 anni;

5) INCARICHI PROFESSIONALI (IP)

## 6) INCARICHI PROFESSIONALI CON ANZIANITA' INFERIORE A 5 ANNI (IP<5).

In prima applicazione, accedono di diritto alle IPAS di I Fascia gli ex titolari di incarico di struttura semplice, dichiarati decaduti a seguito di soppressione della struttura, in adozione del nuovo atto aziendale o di riorganizzazioni aziendali avvenute in passato.

La tabella seguente stabilisce il trattamento economico della retribuzione di posizione del personale afferente la Dirigenza Sanitaria non medica ( Farmacisti, Biologi, Psicologi) tenuto conto degli incarichi previsti nell'atto aziendale, della tipologia degli incarichi sopra descritti, del personale attualmente in servizio, nonché di quanto previsto dalla rendicontazione delle risorse per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2018

## IPOTESI DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA ASP DI VIBO VALENTIA

### IPOTESI GRADUAZIONE FUNZIONI PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA ASP VIBO VALENTIA

Incarico	unità	punti per unità	totale punti	valore punto	totale pesatura	unità	singola pesatura
SC	2	56	112	365	40880	2	20440
SSVD	2	49	98	365	35770	2	17885
SS	3	47	141	365	51465	3	17155
IPAS Ia fascia	10	44	440	365	160600	10	16060
IPAS IIa fascia	2	42	84	365	30660	2	15330
IP	10	32	320	365	116800	10	11680
IP<5	1	14	14	365	5110	1	5110

### ART. 2

Nella graduazione delle funzioni degli incarichi della PTA è presente un'articolazione delle pesature di posizioni in fasce.

Le fasce sono di due tipologie A1 e A2 – B1 e B2.

Nelle pesature relative alla fascia A2 non verranno, allo stato, inglobate – in termini strettamente economico/finanziari – le pesature relative alle strutture complesse non assegnate e non assegnabili in ragione delle limitazioni di natura assunzionale. A sbocco delle assunzioni e a procedure ultimate, la graduazione sarà rivista al fine di allineare le pesature in essere.

Nelle pesature relative alla fascia B1 non verranno allo stato economicamente computate le pesature relative alle strutture semplici ad oggi non assegnate.

Nelle pesature relative alla fascia C2 sono inserite le pesature relative alle assumende figure amministrative/tecniche.

Gli incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa si dividono in :

- FASCIA A  
Fascia A1  
Strutture complesse : UO Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

#### Indicatori

- Aspetto dimensionale alto della struttura (gestione risorse umane)
- Aspetto collegato all'utilizzo delle tecnologie/sistemi/programmi informatici di gestione

- Aspetto connesso al livello di complessità e copiosità dell'attività

#### Fascia A2

Strutture complesse : UO Programmazione e Controllo, UO Ufficio Legale, UO Provveditorato economato gestione logistica, UO Affari Generali, UO, Gestione Economica e finanziaria, UO Gestione tecnico patrimoniale.

#### Indicatori

- Aspetto connesso alla complessità dell'attività collegata ad un'area di impatto strategico
  - Posizione in staff alla Direzione Aziendale
  - Aspetto dimensionale medio della struttura (gestione risorse umane)
- FASCIA B  
Fascia B1

Strutture semplici anche a valenza dipartimentale :SS Bilanci e Finanze, SS Trattamento economico

#### Fascia B2

Incarichi di alta specializzazione  
- Incarichi professionali con più di 5 anni

- FASCIA C  
Fascia C1

Incarichi professionali con più di 5 anni

#### Fascia C2

Incarichi professionali con meno di 5 anni

Si rimanda all'Allegato A per la distribuzione delle pesature delle Fasce.

L'allegato A, tabella di ripartizione delle risorse viene effettuato pertanto sulla base dell'atto deliberativo n. 76/DG del 31/01/2017.

A causa dell'assenza di dirigenti in possesso dei requisiti per il conferimento degli incarichi di struttura complessa e/o semplice, vengono quindi riclassificati gli incarichi delle seguenti UU.OO. : AA.FF. e Assicurativi, GEF, GTP, Provveditorato economato gestione logistica in incarichi dirigenziali.

La tabella Allegato A è quindi riferibile alla riclassificazione degli incarichi dirigenziali complessi e/o semplici assegnati ed ai dirigenti attualmente in servizio.

### ART. 3

Il "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" viene determinato dall' art. 9 del C.C.N.L. dell'Area SPTA del 6.05.2010, II° biennio economico;

Il presente accordo deve intendersi a far data dallo 01/01/2018

*M* *A* *F. Rocco* *A* *Luca Zeller* *Carlo* *Roberto* *Richard Anton* *A*

5

Area di contrattazione: Dirigenza S.P.T.A.	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bie. ec. 08/09) - <u>Destinato alla Dir. P.T.A.</u>	€ 235.797,56
--	---	--------------

INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA € 22.223,14  
 € 22.223,14

ACCANTONAMENTO € 30.000,00

DELTA € 183.574,42

RISORSE POSIZIONE € 183.574,42

TOT. PUNTI VALORE PUNTO  
 496 € 370,11

		UNITA'	PUNTI	TOT. PUNTI	TOT PESATURA	SINGOLA PESATURA
FASCIA A	FASCIA A1	SC	1	80	€ 29.608,78	€ 29.608,78
	FASCIA A2	SC	2	78	€ 57.737,11	€ 28.868,56
FASCIA B	FASCIA B1a)	SSVD	1	41	€ 15.174,50	€ 15.174,50
	FASCIA B1b)	SS	1	39	€ 14.434,28	€ 14.434,28
	FASCIA B2	IPAS	1	36	€ 13.323,95	€ 13.323,95
FASCIA C	FASCIA C1	IP>5	1	32	€ 11.843,51	€ 11.843,51
	FASCIA C2	IP<5	4	28	€ 41.452,29	€ 10.363,07
<b>tot</b>			<b>11</b>	<b>496</b>	<b>€ 183.574,42</b>	<b>€ 123.616,64</b>

DIREZIONE GENERALE

"Attività Relazioni Sindacali"

**Verbale Riunione Sindacale del 20 Dicembre 2019**  
**Area Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (SPTA)**

Partecipanti alla riunione:

**I Rappresentanti dell'ASP di Vibo Valentia, parte pubblica** (il Direttore Generale Reggente dott.ssa Elisabetta Tripodi, il Direttore S.C. G.S.R.U.e F. e Direttore del Dipartimento Amministrativo avv. Bruno Calvetta, e per le relazioni sindacali dott.ssa Vittoria Toscano)

**I Rappresentanti sindacali:** I Segretari OO.SS. Provinciali/Territoriali, i rappresentanti sindacali della Dirigenza dell'area Medica/Veterinaria (come da prospetti allegati).

Apertura dei lavori ore 11,35

La delegazione trattante, preso atto del parere favorevole del Collegio sindacale verbale n° 25 del 19/12/2019 firma il contratto definitivo sulla graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Sanitaria Professionale tecnica e Amministrativa (SPTA).

Chiusura dei lavori ore 12,30

Il Direttore Generale Reggente  
Dott.ssa Elisabetta Tripodi

Direttore del Dipartimento Amministrativo  
Direttore della SC GSRUE  
Avv. Bruno Calvetta

Per le Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Vittoria Toscano

\* in allegato le firme dei partecipanti alla delegazione trattante di parte sindacale

